

Globale Retningslinier for Forretningsmæssig Adfærd og Etik. En guide til Synthes Globale Ethiske Standarder og Overholdelse af Lovgivnings- mæssige Forhold.

September, 1,
2006



Original Instruments
and Implants of
the Association for the
Study of Internal
Fixation—AO ASIF

Hansjörg Wyss
Chairman en Chief Executive Officer

September, 1, 2006

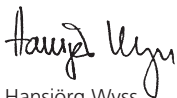
Vi udsættes hver dag for udfordrende forhold, forespørgsler og valg. Hos Synthes er vi forpligtede til at reagere på disse udfordringer ved at handle i overensstemmelse med de højeste grader af professionelle og etiske standarder i vores branche.

Vores Retningslinier Omkring Adfærd (Code of Conduct) blev oprindeligt udstedt i juni 2005. Vedlagt dette brev er vores nye Globale Retningslinier omkring Forretningsmæssig Adfærd og Etik (Global Code of Business Conduct and Ethics). Vores Globale Retningslinier omkring Forretningsmæssig Adfærd og Etik hjælper os til at opretholde vores høje standarder ved at forsyne os med en erklæring på vores almindelige værdier, og en etisk og adfærdsmæssig ramme til at guide os i vores handlinger. Det hjælper os ligeledes med at besvare spørgsmål vedrørende vores fælles etik og bestemmelser.

Jeg vil bede dig læse vores Globale Retningslinier grundigt igennem. Hver gang vi støder på et etisk emne, har hver af os et personligt ansvar for at reagere på en måde, som afspejler vores fælles værdier. Det er dit ansvar at læse vores Globale Retningslinier, og at forstå og opfylde de love og retningslinier, som er relevante for dig, såvel som til Synthes's standarder, politikker og procedurer.

Synthes er en betroet og respekteret virksomhed i samfundet. Det er gennem dit fortsatte engagement i relation til etisk virksomhedsledelse og retningslinier, at vi kan fortsætte med at opretholde vores fremragende omdømme.

Med venlig hilsen



Hansjörg Wyss
Chairman and Chief Executive Officer
Synthes, Inc.

1	Introduktion	4
2	Vores forhold til hinanden	6
	Gensidig respekt	6
	Forskellighed	6
	Kommunikation	6
	Professionel udvikling	6
3	Vores forhold til vores kunder og andre, som har indflydelse på anskaffelse af vores produkter og service	7
	Bestikkelse og lovstridige betalinger	7
	Forretnings opmærksomheder/gaver	7
	Velgørhedsbidrag	7
4	Vores forhold til vores leverandører og andre kontrahenter	8
	Udvælgelse	8
	Forretnings opmærksomheder/gaver	8
5	Vores forhold til vores tilsynsmyndigheder, samfund og konkurrenter	9
	Tilsynsmyndigheder	9
	Embedsmænd og statslige ansatte, politiske partier og politikere	9
	Vores konkurrenter	10
	Konkurrence	10
	Miljømæssig praksis	10

6 Vores generelle forretningsmæssige adfærd og praksis	11
Professionalisme og etik	11
Overholdelse med loven	11
Kvalitet	11
Kliniske og lovmæssige forhold	11
Handelsmæssige betingelser om kontrol	12
Finansiell integritet	12
Fortrolig og navnebeskyttet information	12
Immaterielle rettigheder	13
Interessekonflikter	13
Insider handel	13
Forretningsoptegnelser	14
Politiske retningslinier og regler	14

7 Vores virksomheds overholdelses program	15
Programledelse	15
Overholdelses kommunikation	15
Vor forpligtelse	16
Evaluering og disciplin	16
Agenter, kontrahenter, leverandører	16

8 Find support; Tag handling	17
-------------------------------------	-----------

1 Introduktion

Vi er forpligtede til at tilbyde vores patienter, kunder og det medicinske fællesskab sikre og avancerede produkter, instrumenter og teknologi, og til at udvise de højeste professionelle og etiske standarder i vores branche. For at understøtte disse forpligtelser, har vi udarbejdet vores Globale Retningslinier for Forretningsmæssig Adfærd og Etik / Global Code of Business Conduct and Ethics. Disse globale retningslinier er fordelt på 6 kategorier, som hver indeholder retningslinier, der kan styre vores handlinger i alle aktiviteter og som skal overholdes af alle hos Synthes:

- Vores forhold til hinanden
- Vores forhold til vores kunder og andre, som har indflydelse på anskaffelse af vores produkter og service
- Vores forhold til vores leverandører og andre kontrahenter
- Vores forhold til tilsynsmyndigheder, samfund og konkurrenter
- Vores generelle forretningsmæssige adfærd og praksis
- Vores selskabs retningslinier

Alle synthes direktører, bestyrelsesmedlemmer og ansatte skal være indforstået med både tekst og ånd i de globale retningslinier. Alle chefer og supervisors har yderligere et ansvar for at være positive rollemodeller i enhver henseende, og for omhyggeligt at føre opsyn med at deres underordnede overholder de globale retningslinier, samt for at vedligeholde vores kultur, som fremmer de højeste professionelle standarder, etik og adfærd indenfor rammerne. Enhver med spørgsmål og bekymringer omkring de Globale Retningslinier, eller enhver anden sag omkring overholdelse af retningslinier,

bør søge støtte og vejledning hos deres overordnede, som i kraft af sin funktion er den bedste til at kunne forstå den ansattes sag og til at kunne yde en hurtig support. Skulle nogen føle sig utilpasse ved at tale med deres overordnede, eller er der nogle, der har brug for yderligere information, kan de også kontakte deres lokale Compliance Ambassador, vores Chief Compliance Officer, eller vores juridiske afdeling.

2 Vores forhold til hinanden

Vi bygger vores forhold til hinanden på fortrolighed og tillid til at alle hos Synthes er forpligtede til at gøre det rette. Vi er forpligtede til at arbejde som et team, og til at fremme åben kommunikation i et miljø, hvor enhver bliver behandlet med retfærdighed, værdighed og respekt.

Gensidig respekt

Vi tilstræber et miljø med gensidig respekt, professionalisme, værdighed, høflighed og retfærdighed.

Forskellighed

Vi opfatter vores forskellighed som en styrke der kan løfte vores fælles succes, samtidig med at vi stræber efter et miljø, der er fri for chikane og diskrimination.

Kommunikation

Vi tilskynder åben og ærlig kommunikation, og værdsætter perspektiverne fra dem der udfordrer vores synspunkter.

Professionel udvikling

Vi tilskynder professionel udvikling, og støtter fortsat læring og individuelle resultater.

3 Vores forhold til vores kunder og andre, som har indflydelse på anskaffelse af vores produkter og service

Vi værdsætter i høj grad vores forretningsmæssige og professionelle kontakter. Ingen sådanne kontakter er dog mere vigtige end vores etik og omdømme. Alle vores forretningsmæssige og professionelle kontakter skal afspejle vores forpligtelse til ærlighed, integritet og overensstemmelse med loven.

Bestikkelse og lovstridige betalinger

Vi forbyder strengt bestikkelse og ulovlige betalinger (og frynsegoder af enhver art) til en hvilken som helst person med henblik på at påvirke dem til at anbefale, bruge eller bestille vores produkter og serviceydelser.

Forretnings opmærksomheder/gaver

Vi vil kun tilbyde eller acceptere forretnings opmærksomheder/gaver, så som underholdning, måltider og gaver af en beskeden værdi, og som ikke påvirker kliniske eller forretningsmæssige beslutninger. Vi forbyder at tilbyde eller acceptere kontanter eller tilsvarende kontanter. Vi vil aldrig anmode om forretnings opmærksomheder/gaver. Hvor der ikke forefindes en lokal politik til yderligere at definere vores standarder for forretnings opmærksomheder/gaver, skal alle opmærksomheder/gaver godkendes på forhånd af din overordnede.

Velgørenheds bidrag

Vi støtter valgørenhed, og donerer til retsmæssige valgørenhedsorganisationer. Velgørenhedsbidrag må aldrig være betinget af, eller relateret til anskaffelse af vores produkter.

Enhver der giver nogle personlige valgørenhedsbidrag, skal under alle omstændigheder undgå dette hvis det på nogen måde kan vise sig at have indflydelse på produkt indkøb. Sådanne bidrag kræver godkendelse på forhånd af deres lokale Compliance Ambassador, vores Chief Compliance Officer, eller vores juridiske afdeling.

4 Vores forhold til vores leverandører og andre kontrahenter

Vi er forpligtede til at varetage vores forhold til vores leverandører og andre kontrahenter retfærdigt i overensstemmelse med retslig forretningsmæssig praksis, og vi er forpligtede til at udvise ansvar som en god kunde.

Udvælgelse

Vi udvælger vores leverandører og andre kontrahenter baseret på deres kvalifikationer, erfaring og andre legitime forretnings overvejelser. Udvælgelse må aldrig være på baggrund af personlige forhold, eller ved accept af upassende forretningsopmærksomheder/gaver.

Forretningsopmærksomheder/gaver

Vi vil kun tilbyde eller acceptere forretnings opmærksomheder/gaver, så som underholdning, måltider og gaver af en beskeden værdi, og som ikke påvirker kliniske eller forretningsmæssige beslutninger. Vi forbyder at tilbyde eller acceptere kontanter eller tilsvarende kontanter. Vi vil aldrig anmode om forretnings opmærksomheder/gaver. Hvor der ikke forefindes en lokal politik til yderligere at definere vores standarder for forretnings opmærksomheder/gaver, skal alle opmærksomheder godkendes på forhånd af din overordnede.

5 Vores forhold til vores tilsynsmyndigheder, samfund og konkurrenter

Vi behandler alle personer med retfærdighed og respekt, og stræber efter at være en førende virksomhed i relation til et godt fælles medborgerskab. Vi vedkender og accepterer vores ansvar overfor selv at styre og kontrollere vores overholdelse af love og retningslinier. Vi er forpligtede til et forretnings miljø, hvor overensstemmelse med love og forsvarlig forretnings praksis er dybt vævet ind i vores kultur.

Tilsynsmyndigheder

Vi arbejder i god tro med alle statslige kontorer. Enhver der støder på stats repræsentanter bør være høflige, og bør straks kontakte deres vejledere for assistance. Synthes' ledelse vil diskutere relevante sager med de statslige kontorer, og vil udstyre dem med de informationer, som de er berettiget til.

Embedsmænd og statslige ansatte, politiske partier og politikere

Vi vil ikke tilbyde eller udbetale penge (eller levere noget andet af værdi) til embedsmænd, statslige ansatte, politiske partier eller kandidater fra politiske kontorer, med det formål at skabe eller fastholde forretning, eller dirigere forretning hen til nogen som helst. Vi vil ikke anvise, bemyndige til eller assistere nogen andre i at bryde denne bestemmelse.

Vi har forbud mod at give nogle former for bidrag til embedsmænd, statslige ansatte, politiske partier eller kandidater fra politiske kontorer på vegne af Synthes. Alle betalinger foretaget på vegne af Synthes, eller som ser ud til at være foretaget på vegne af Synthes, skal godkendes på forhånd af vores juridiske afdeling, så vel som af den øverste chef i din virksomhed eller afdeling.

Vores konkurrenter

Vi konkurrerer retfærdigt, ærligt og åbent med vores konkurrenter, og udnytter kun konkurrencemæssige fordele gennem superiøre produkter og performance. I den henseende præsenterer vi kun komplet, præcis og sandfærdig information om vores produkter og services, og når vi bliver spurgt om at sammenligne vores produkter og services med konkurrenternes, præsenterer vi vores information præcist og retfærdigt for begge parter. Vi forbyder uetisk eller illegal forretningspraksis.

Konkurrence

Vi forbyder enhver aktivitet, som kan anses for at være en illegal, anti konkurrerende handling. Vi forbyder diskussioner med vores konkurrenter om:

1) priser, rabatter eller salgsbetingelser, 2) overskud, avance eller informationer om omkostninger, 3) markedsandele, salgsområder eller markeder, 4) fordeling af kunder eller områder, 5) udvælgelse, afvisning eller ophør af kunder eller leverandører, 6) Begrænsning af områder eller markeder, hvor et firma må sælge produkter, og 7) Begrænsning af kunder, til hvem et firma må sælge

Miljømæssig praksis

Vi vedkender os vores ansvar for at udføre vores aktiviteter på en måde som beskytter og bevarer vores naturlige ressourcer og retter os efter alle de relevante miljømæssige love.

6 Vores generelle forretningsmæssige adfærd og praksis

Vores omdømme er grundlagt på god dømmekraft, høje standarder og personlig integritet. Enhver må udføre deres daglige aktiviteter på en etisk og ansvarlig måde.

Professionalisme og etik

Enhver er påbudt at opretholde den højeste grad af integritet, sømmelighed og professionalisme til hver en tid.

Overholdelse af loven

Vi har hver især ansvar for at kende og overholde alle love, retningslinier, politikker og lokal praksis og kutyme i relation til vores job. Aktiviteter som bryder loven eller vores retningslinier ligger udenfor vor forpligtelse, og kan aldrig gavne firmaet. Det er strengt forbudt for enhver, at engagere sig i sådanne aktiviteter.

Kvalitet

Vi er forpligtede til at tilbyde vores patienter, kunder og det medicinske fællesskab sikre og avancerede produkter, instrumenter og teknologier. Enhver må producere kvalitetsarbejde, og er ansvarlige for at rapportere ethvert forhold, der på nogen måde kan kompromittere vores kvalitet, til deres overordnede.

Kliniske og lovmæssige forhold

Vi retter os efter alle produkt relaterede retningslinier indenfor for marketing godkendelser, gennemførelse af kliniske studier, god produktionspraksis, design kontroller, etiketter/labels og annoncering og lignende juridiske standarder. Alle personer skal rapportere ethvert spørgsmål eller forhold vedrørende disse betingelser til deres overordnede, til deres lokale Compliance Ambassador eller til deres Chief Compliance Officer.

Handelsmæssige betingelser om kontrol

Vi overholder alle love og retningslinier relateret til import og eksport af vores produkter, så som restriktioner på import og eksport, betingelser omkring bevillinger, toldregulativer, antiboycott love og andre lignende juridiske betingelser. Alle personer skal rapportere ethvert spørgsmål eller forhold vedrørende disse betingelser til deres overordnede, til deres lokale Compliance Ambassador eller til deres Chief Compliance Officer.

Finansiell integritet

Vi sørger for fylldig, fair, præcis, rettidig og forståelig information i alle vores finansielle rapporter og dokumenter i overensstemmelse med politiske retningslinier, love og standarder der er relevante for de pågældende områder, hvor de stammer fra. Vi forbyder ethvert forsøg på upassende indflydelse, eller på at misvise enhver revisor vedrørende vores finansielle redegørelser, processer eller kontroller.

Fortrolig og navnebeskyttet information

Vi beskytter alt fortrolig og navnebeskyttet information. Offentliggørelse eller uautoriseret brug af fortroligt eller navnebeskyttet information er forbudt, indbefattet kunde- og sælgerinformation. Vi tager de passende forholdsregler for at beskytte denne information, og følger strengt love og retningslinier på området. Ved at beskytte patientrelateret information, accepterer vi kun information, som er krævet for at gennemføre vores aktiviteter, og vi sikrer fortroligheden af den information, som om at det var vores egen. Vi handler i god tro i relation til at overholde alle relevante politiske retningslinier i relation til fortroligheden af individuel genkendelig patient information.

Immaterielle rettigheder

Enhver må beskytte og må ikke overtræde immaterielle rettigheder, som omfatter vores patenter, varemærker, forretningshemmeligheder og ophavsret. Det samme gælder immaterielle rettigheder fra andre organisationer.

Interessekonflikter

Alle personer bør undgå forhold, hvor deres personlige interesser forekommer at være (eller er) i konflikt med Synthes interesser. Folk påkræves at oplyse deres overordnede om forhold der involverer potentielle interessekonflikter eller interesser, der forekommer at være i konflikt. Disse interessekonflikter omfatter ansættelsen af pårørende, ejerskab i andre virksomheder, ansættelser i andre firmaer, eller andre potentielle interessekonflikter. Man bør aldrig støtte aktiviteter der er i konflikt med Synthes' interesser, herunder muligheder, der er opdaget ved brug af vores ejendom eller information, eller som konkurrerer med os. Investeringer i investeringsselskaber, fonde, eller gældsbeviser i offentligt ejede virksomheder, som handles på en børs skaber ingen interessekonflikter. Personer med spørgsmål eller forhold vedrørende interessekonflikter skal kontakte deres lokale Compliance Ambassador, vores Chief Compliance Officer, eller vores juridiske afdeling.

Insiderhandel

Vi forbyder handel med, eller videregivelse til andre, af materiale, ikke offentlig information om Synthes eller om andre virksomheder, som er anskaffet i løbet af vores arbejde med Synthes. Eksempler på materiale, ikke offentlig information omfatter salgs- og indtjeningsprognoser eller rapporter, potentielle fusioner eller overtager, og ny produktudvikling eller produktintroduktioner.

Forretningsoptegnelser

Vi rapporterer ærligt alt forretningsrelateret information rettidigt og præcist. Vi bevarer og anbringer denne information i overensstemmelse med alle lovlige og reglementerede krav, og vores retningslinier og procedurer.

Politiske retningslinier og regler

Vi anerkender, at standarder foruden disse Globale Retningslinier styrer vores adfærd. Disse standarder omfatter politiske retningslinier og procedurer i vores forretningsenheder, afdelinger og regioner, herunder vores personale politikker og procedurer. Alle personer er bundet af disse standarder. Skulle der opstå en konflikt mellem de Globale Retningslinier og en hvilken som helst anden politisk bestemmelse eller procedure, skal de Globale Retningslinier følges.

Vores virksomheds overholdelses program har til hensigt at demonstrere med de klareste mulige vendinger, vores absolutte forpligtelser i relation til de højeste standarder indenfor etik og overholdelse af disse. Den forpligtelse er uløseligt forbundet med vores succes og er vævet dybt ind i vores virksomhed.

Programledelse

Vores overholdelses program er ledet af vor chief Compliance Officer, som er ansvarlig for udviklingen, implementeringen og styrelsen af vores program verden over. Vores Chief Compliance Officer er støttet af vores regionale Compliance Ambassadører (Europa, Latinamerika, Asien-stillehavet), som er ansvarlige for overholdelsesprogrammet i deres regioner. Vores Chief Compliance officer fungerer som Compliance Ambassador for Nordamerika. Vores Chief Compliance Officer og Compliance Ambassador bliver støttet af vores globale Chief Compliance Committee, der består af en krydssektion af direktører i vores firma, som regelmæssigt konsulterer vores Chief Compliance Officer.

Overholdelses kommunikation

Besvarelse af spørgsmål og forhold omkring overholdelser er en top prioritet. Først, og når overhovedet muligt, bør du diskutere dine spørgsmål og forhold med din overordnede, så snart de opstår. Enhver med spørgsmål og bekymringer omkring de Globale Retningslinier, eller enhver anden sag omkring overholdelse af retningslinier, bør søge støtte og vejledning hos deres overordnede, som i kraft af sin funktion er den bedste til at kunne forstå den ansattes sag og til at kunne give øjeblikkelig support. Skulle nogen føle sig utilpasse ved at tale med deres overordnede, eller er der nogle, der har brug for yderligere information, bør du viderebringe dine spørgsmål eller bekymringer til din lokale Compliance Ambassador, eller til din Chief Compliance Officer. Du kan også

ringe til vores toldfrie Compliance Helpline, eller du kan kontakte os skriftligt via Compliance Helplink. Information om Compliance Helpline og Compliance Helplink fås på vores intranet eller internet side, eller hos vores Compliance Ambassador eller vores Chief Compliance Officer.

Vor forpligtelse

Ethvert individ har personligt ansvar for at kende de globale retningslinier, og til at handle i overensstemmelse med disse. Ulovlige eller uetiske handlinger kan ikke retfærdiggøres ved at handle efter ordre fra andre, inklusiv en overordnet. Enhver handling der overtræder loven, er udenfor enhvers pligt og er strengt forbudt. Overordnede er påkrævet at promovere både teksten og ånden i de globale retningslinier, aktivt at støtte vores overholdelses program, til at håndhæve overholdelse, og til omgående at rapportere tilfælde af overtrædelser til deres lokale Compliance Ambassador, eller til vores Chief Compliance Officer.

Evaluering og disciplin

Overholdelse af vores virksomheds overholdelses program og deltagelse i aktiviteter der relaterer sig til vores overholdelsesprogram relaterede aktiviteter er obligatoriske, og betydningsfulde faktorer for ansattes performance redegørelser . Enhver der overtræder betingelserne i disse globale retningslinier, eller som undlader at deltage i overholdelses program relaterede aktiviteter, er underlagt de disciplinære handlinger, som foreskrevet i deres relevante personaleansættelses disciplinær procedurer, frem til og indtil opsigelse.

Agenter, kontrahenter og leverandører

Vi er viet til at arbejde med forretningspartnere, som deler vores standarder for forretningsførelse og etik. Alle Synthes' agenter, kontrahenter og leverandører kræves at indvillige i disse globale retningslinier i deres forhold til Synthes.

8 Find support; Tag handling

I forbindelse med udarbejdelsen af de Globale Retningslinier for Forretningsmæssig Adfærd og Etik har vi bestræbt os på at give en meningsfuld og forståelig vejledning i vores juridiske og etiske overholdelser. Imidlertid erkender vi, at ingen regler fuldstændigt kan tage fat på ethvert muligt spørgsmål eller anliggende, eller kan foregribe enhver eventualitet. Hvis du har nogle spørgsmål eller anliggender vedrørende disse globale retningslinier, eller enhver anden overholdelses sag, bør du søge råd hos din overordnede. Skulle du føle det ubehageligt at tale med din overordnede, eller skulle du have brug for yderligere information, kan du også kontakte din lokale Compliance Ambassador, vores Chief Compliance Officer, eller vores juridiske afdeling. Du kan også kontakte vores Compliance Helpline eller Compliance Helplink, som er beskrevet i afsnit 7.

Du arbejder hos Synthes pga. din professionalisme, din gode dømmekraft og dit engagement i vores succes. Ingen sæt regler kan erstatte din egen sans for retfærdighed, ærlighed og hæderlighed. Vi ønsker at undgå at vi gør noget forkert. Som et resultat heraf, hvis du er usikker på et forløb af en handling, eller står overfor en svær beslutning, brug ikke tiden på at overveje hvad du skal gøre men søg vejledning. Hvis noget ser ud til at være indenfor vores retningslinier, men du stadig føler dig usikker eller bekymret, så beder vi dig om at søge vejledning. Som et værdifuldt medlem af vores team har vi overdraget vores ry og vores fremtidige succes til dig, og vi takker dig for at arbejde med os ved at støtte vores almindelige værdier og principper.



Synthes GmbH
Eimattstrasse 3
CH-4436 Oberdorf
www.synthes.com